

Кадровые агентства — Lurkmore

Кадровые агентства (КА, агентства по подбору персонала, агентства по трудоустройству, агентства по найму, рекрутинговые агентства) — это фирмы, занимающиеся подбором работников для работодателей. В идеале эти агенты должны нести хорошее, доброе, вечное, помогая дяде и тем, кто на этого дядю хочет работать, найти друг друга. Как только в агентство обращается потенциальный работник, оно сразу включается в работу, рассылая его резюме в десятки фирм и прозванивая их отделы кадров, а также просматривая сотни объявлений в рекламных газетах. Как только в агентство обращается работодатель, оно немедленно начинает искать для него персонал в своей огромной базе данных, а также ища и переманивая специалистов из фирм-конкурентов. Это в идеале. Или где-то в [раю](#).



Хмурый осенний день. По городу бродят мрачные тени...

В почти любой стране подобная деятельность исторически является видом наебизнеса и распиливания чужого бабла. Основная идея рекрутингового бизнеса — состричь максимум денег с клиента, который заведомо является терпилой и лохом. От этой идеи отталкиваются все нижеизложенные схемы их работы.

Весь секрет в том, что по условиям договора кадровый агент никогда и ни за что не отвечает. Если работника принимают — ему упадут деньги. Если работника не принимают или он окажется полным неадекватом — агенту не будет ничего. Наверное, каких-то работников они найти могут (прибыль-то агентству откуда-то капает), но про род занятий, пол, возраст и требования к этим загадочным труженикам известно только одно — это не [ты](#).

Схема № 1. Платит работник

В этой схеме терпилой и лохом является лицо, ищущее работу. Клиентами этих заведений обычно являются люмпены: без образования, зачастую без профессии, и, как правило, без мозгов. Также в [целевую аудиторию](#) входят выпускники философских, филологических, экономических, юридических и прочих [ГСМнутых](#) факультетов, которые после получения диплома внезапно оказались [на обочине жизни](#). Свою работу уборщиком на стройке, заводе или в [Макдоналдсе](#) они совмещают с походами по кадровым агентствам, оставляя там половину своей нищенской зарплаты.

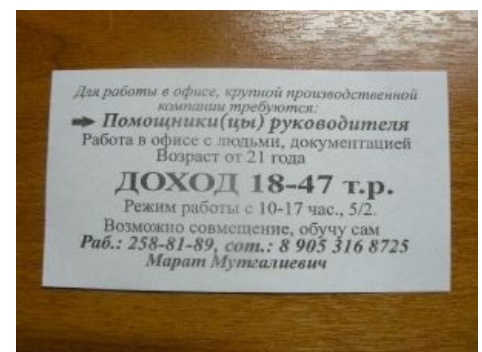
В самом лучшем случае эти агентства просматривают вышедшие с утра газеты и интернет в поисках объявлений. Думаете это для того, чтобы разослать вакансии своим клиентам, уже заплатившим за это деньги? Нет! Это делается для того, чтобы скопипастить найденные объявления, и потом подать в тех же или других изданиях/сайтах, но только с телефонами самого агентства. На такие объявления и клюёт нерестящийся лох.

После того, как лох клюнул и пришёл в агентство, ему предлагают подписать договор, по которому он платит полторы-две тысячи рублей за то, что агентство будет подыскивать ему работу в течение месяца-двух. Не подписать договор нельзя. Вакансия, за которой пришёл соискатель, доступна только после оплаты. Фактически клиенту продают номер телефона, который он мог бы обнаружить сам на несколько дней раньше в другом издании.

После того, как деньги уплачены, клиент контору больше не интересуется. Конечно, ему отдадут объявление, которое он купил, и он свяжется с отделом кадров работодателя. Скорее всего, человек на это место уже найден (хотя иногда везёт, правда, очень редко).

Далее терпила возвращается в агентство с вопросом «что за фуфло вы мне подсунули?» На что его тыкают носом в подписанный договор и говорят, что ничем ему не обязаны: «Извините, вы сами это подписали». Возможно, ему дадут ещё пару телефонов похожих фирм, найденных в объявлениях месяц назад, заставив тратить своё время в мытарствах по давно закрытым вакансиям.

Но это ещё не всё. Есть категория [клиентов](#), которые приходят в кадровые агентства не имея на руках объявления о вакансии (кто бы мог подумать). Пребывая в разумном и справедливом мире своих розовых мечтаний, они думают, что за небольшую плату кадровое агентство поищет им работу. Такой клиент — золотая жила для любого агентства. За его деньги ему составят резюме на 18 языках (при чтении которых гарантированы сотни крепкого лулза), а также составят абсолютно полный психологический портрет,



[02 10 09 Развод по телефону](#)

развлекая скачанными из Интернета дамскими психологическими тестами. Такой поциент становится постоянным клиентом кадрового агентства (что само по себе весьма **иронично**), ежемесячно принося от 2 до 15 тыр в карман мошенников.

Существуют упрощённые варианты этой схемы. Например, вместо телефона работодателя лоху дают подставной номер, по которому некая женщина с голосом секретарши отговаривает заранее выученный текст о том, что босса нет, он в командировке/отпуске/под следствием/в тюрьме, и просит перезвонить через неделю/месяц/год/пятилетку. Другой упрощённый вариант — работа для люмпенов на Севере (в последние 3 года популярна работа в Сочи). Здесь даже не надо сажать человека на телефон. Лоху просто дают адрес работодателя в Сочи: он должен сам туда приехать. Естественно, лох туда едет за свой счёт. Естественно, такого адреса не существует. Пикантный момент в том, что у лоха не всегда есть деньги на обратную дорогу...

Также существует схема с психологическим тестом. Агентство само дает объявление о работе, где оплата в полтора-два раза выше рыночной. Лох приходит по объявлению, и ему предлагают пройти тест на психологическую совместимость с коллективом. К сожалению, агентство не имеет штатного психолога, и тест приходится проходить в смежной конторе за 500 деревянных (для Мухосранска). Результаты теста очевидны: «Вы нам не подходите...»

Вариантом такой схемы является отсыл лоха в дружественную фирму за небольшой откат. Работает так:

- В газете размещается лютое объявление типа «Уборщица. Зарплата от 30 000 руб.»
- Толпы быдла понимают, что их звездный час пробил, и массово набигают на агентство.
- В агентстве с быдла стрижется бабло, и дается направление на собеседование.
- На собеседовании в партнерской конторе оказывается, что для мытья финских сортиров необходимо знание финской мовы, а для вытирания пыли с телевизора — высшее радиотехническое образование, для работы с пылесосом — водительские права категории «А-1».
- Огорченное быдло разводит руками и уходит...
- ??????
- PROFIT же!

Раз в две-три недели объявление меняется, и все повторяется заново.

Алсо, некоторые конторы за внесение анкеты в базу требуют символические 100-300 руб, но в случае трудоустройства клиент должен отстегнуть 30% с первой зарплаты. Они таки ищут работу, ибо дворники-грузчики-водители-менеджеры нужны всегда, а сами вакансии легко ищутся в любой бесплатной газете и несколькими тырнет-сайтами, которые находятся по Рамблер Топ-100. С людьми, не согласными на вырвиглазный пиздец за еду, всё же поступают описанными выше способами.

Особого успеха достигла киевская мэрия, которая ввела обязательную проверку на детекторе лжи всех претендентов (естественно, в частной дружественной конторе за углом по сходной цене в 200 мертвых амеропрезидентов), и, конечно же, свободные вакансии так же вечны, как и претендующие на них лохи.

Схема № 2. Платит работодатель

В этой схеме терпилой и лохом является лицо, ищущее работников. На самом деле проблемы безработицы не существует (по крайней мере у нормальных людей). Существует дефицит кадров. То есть работать за 12-15 тыр в месяц по найму согласен только дурак. А дурак не нужен — нужен годный специалист.

А годный специалист просит от 50, либо сам открыл свою шарашку и ощущает дефицит кадров так же, как и вы. Поэтому здесь крутятся более серьёзные деньги, чем в схеме № 1.

Клиент таких заведений — владелец конторы или глупый HR. Реже — заботливые родители, ищущие няню для спиногрыза или горничную для **битъя**/разрядки нервов после работы.

За свою работу агентства просят немало — от одной до трёх месячных зарплат найденного работника или % от его зарплаты. В случае с горничной ставка меньше: 5-7 тыр. Всё-таки клиенты — физические лица и, как правило, не Абрамовичи. После оплаты агентство либо просто исчезает, либо высылает таких поциентов, на которых смотреть **без боли** невозможно. Кому какое дело, что оно отправляет одних и тех же 10 человек на все имеющиеся вакансии — начиная от сантехника и заканчивая проектировщиком интегральных микросхем. Формально агентство выполняет свою работу — юридически придраться невозможно. Расчёт идёт на то, что работодатель наконец плюнет на агентство или истечёт срок действия договора и он не подаст на агентство в суд.

В случае узкой специализации агентство действует по более продвинутой схеме. Оно находит клиенту годного специалиста за стоимость двух его месячных зарплат. Работник работает один месяц, после чего увольняется. После увольнения такой работник отправляется в следующую фирму. Да он же **подставной**! В итоге **клиент** проигрывает дважды — оплачивает работнику первый месяц и оплачивает его успешный



Приди к успеху вместе с нами

поиск по договору. Поэтому с некоторых пор агентствам стали платить частями: немного сразу, а остальное по прохождении кандидатом испытательного срока.

Не стоит забывать, что зачастую агентство получает деньги после и только после успешного прохождения работником испытательного срока — 3-6 месяцев спустя, так что вариант с подставным работником выглядит бурным полетом фантазии. Более того, работник с трудовой книгой или послужным списком из множества работ за короткое время с трудом возбудит работодателя... Ну и рекомендации, точнее их отсутствие.

Схема № 3. Никто ничего не платит

При обращении в агентство лоху предлагается подписать договор о переводе своих пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд. Стоит ли объяснять дальше?

Впрочем, умные люди, как раз на этом способе сами наебывают К.А. Схема проста как день :

1. 1) Идем в агентство по объявлению
2. 2) Подписываем договор, получаем вакансии.
3. 3) Обходим вакансии - находим работу.
4. 4) Устраиваемся на работу - идем в СберБанк.
5. 5) Пишем договор на СберБанк.
6. 6) **PROFIT** !!!

Что делать?

Работникам

Не обращаться в кадровые агентства никогда. Если вы способны прочитать здесь эту статью — вы способны найти работу через Интернет. В крайнем случае — можно [купить бесплатную газету](#). Помните — мошенники маскируются, выдавая объявления от реальных фирм за свои. Поэтому при звонке работодателю первый вопрос должен быть: «Это агентство?» Если да, вешайте трубку. Резюме стоит отправлять только в том случае, если вы уверены, что email-адрес принадлежит реальной фирме.

На сайте любой фирмы, имеющей сайт, есть список вакансий. Нужно просто погуглить список фирм в вашем регионе и посмотреть их сайты. До этого, кстати, в кадровых агентствах не додумываются.

Вообще, в [городе](#) с количеством жителей более 1 000 000 можно найти работу по уровню за неделю. Если таки не получается, то может быть эта работа не так сильно и нужна? Ну а если искать работу, где будут платить миллионы за сидение в контактике, то можно прождать и всю жизнь. ИЧСХ без всякого результата.

Работодателям

Разместить объявления о работе самому. Это же так просто. Телефоны агентств внести в чёрный список и поставить автосброс. Этот список наполнится быстро, стоит только вам подать хотя бы одно объявление.

Если нужно много людей, не жаться, а нанять HR-а — желательно выдерживающего указанный ниже «тест на вшивость». Посчитайте, если платить HR-у 40-50 тыр в месяц, а кадровое агентство берёт 15 тыр за человека, то при производительности HR в [3,5 человека](#) в месяц он уже становится выгоден. Но здесь есть одна оговорка. Сейчас стало модно нанимать на должность HR-Manager-а [очень тупую пизду](#) с «психологическим образованием» и, как следствие, сильными отклонениями головного мозга. Результат работы такого HR предсказуем. В очень запущенном варианте вашу фирму будут обходить стороной. Чтобы определить уровень вашего HR, достаточно посмотреть, как он разговаривает с будущими сотрудниками. Если этот разговор состоит на 95% из психологической хуеты, вам нужен другой HR.

Если вы и есть HR, то подумайте, что лучше: получить премию и сотни любви от босса или просрать деньги на мифические агентства, получив в итоге несколько [facepalm](#)-кандидатов (и то в лучшем случае). Однако не забывайте об [откатах](#), ага.

Альтернативное мнение

Существуют и профессиональные агентства, которые за серьезный профит подбирают очень специфических специалистов для крупных компаний, либо находят (читай, переманивают) этих самых специалистов и наставляют на путь истинный, подыскивая им лучшее возможное применение. В интернете такие компании сотрудников не ищут. Обычно это филиалы крупных мировых агентств, работающие в том числе в России. Вознаграждение для агентств в таких случаях стартует от 5 килобаксов



Справочник для прокуратуры. Для внутреннего пользования.

за голову.

Они настолько отличаются от типичных, что даже называются по-другому. Те — кадровые или рекрутинговые, а эти — консалтинговые (headhunters), основной задачей которых является не испортить и без того непростые отношения между компаниями. Если какой-нибудь Оракл попытается увести у САП кого-нибудь ценного, то скандал неизбежен, а в штатах могут и по судам потаскать еще, а результат не гарантирован. И вот приходит типа охотник за головами и ведет якобы на свой страх и риск переговоры. В этой стране плохо работает, потому как законодательство у нас довольно-таки гуманное в плане возмещения вреда репутационного и прочего. По английски это называется executive search.

В этой стране даже конторки, которые за бугром специализируются на executive search, не брезгают банальным рекрутментом. И наоборот, со свинным рылом в калашный ряд Kelly Services пытаются заниматься executive search, и иногда вполне успешно. Хотя за границей они подбирают массовый рабочий персонал — кассирш там, рубщиков, официантов в дайнеры средней руки и прочее и прочее, выполняя функции отдела кадров скорей, чем рекрутерские.

См. также

- [Работа](#)
- [Работать за еду](#)
- [Не работай на дядю](#)
- [Лохотрон](#)

Ссылки

- [Взгляд изнутри. Рассказ о работе в кадровом агентстве менеджером по подбору персонала.](#)
- [Кадровое агентство развело как дурака](#)
- [Лохотрон для безработных](#)
- [Мнения кадровиков о работе агентств](#)
- [А в Омске-то не знают...](#)
- [Мнения работников о работе агентств](#)
- [Раскрытие схемы от окученного лоха](#)
- [Статья в духе «как не стать жертвой развода»](#)
- [Типичный договор-развод. Обратите внимание на URL сайта](#)
- [Лохи-клиенты плачут в Интернет](#)
- [Статья про профессиональный «отбор» кадров](#)
- [Статья на тему — На что нужно обратить внимание при заключении договоров с кадровыми агентствами?](#)



Профит

\$регистрация 1000 мелочей 2 в 1 25-й кадр Bitcoin Biz By design Deadline
Embrace, extend and extinguish Enlarge your penis Extreme Advertising Fine print Forex HYIP
Kirby Kontora Lockerz.com Made in China Opulence, I has it Product placement QNet SAP
Second-hand SEO SMS-лохотрон SMS-шпион The Asylum Wazzup Роман Абрамович
Автошкола Акция Алексей Бабушкин Алименты Американо Бабло БАДы
Баянист Тамада Услуги Березовский Бизнес-пакеты Биокатализатор топлива Биржа
Благотворительность Блат Бобби Котик Брачный аферизм Бренд Букмекерская контора
Буржуй Бутик Быдлодевайс Быстро, качественно, недорого Вазелин Вахтовый метод
Вентиляторный завод Видеокурсы Виктор Петрик Винлок Вирусный маркетинг
Волшебная таблетка Всемирная история, банк «Империял» Выборы
Генномодифицированная вода Гешефт Глобальное потепление Голливуд Гомеопатия Горд
Грабовой Дисбактериоз Дойная корова Дональд Трамп Донат Ебай
Залогово-кредитный аукцион Заработок в интернете Звёздные войны Звонилка Золото
Игровые автоматы IKEA Иммуномодулятор Иннова Интернет-магазин Кадровые агентства
Карательная психиатрия Кардинг Карликовое государство Кликбейт Копираст
Коробка из-под ксерокса Корпоративная культура Красная ртуть Кредит Лёгкий голод
Лас-Вегас Литрес Лох Лохотрон Лохоугадайка Макдоналдс



IRL

1 апреля 1 сентября 8 марта 9 мая Deadline IRL Алкотур Алые паруса Армия Баня
Биржа Букмекерская контора Бюджетники Ванкувер 2010 Вписка Выпускной вечер
Гей-парад Говнодавы Дед Мороз День ВДВ День святого Валентина День святого Патрика
Детская железная дорога Детский сад Дурдом ИБД Иван Купала Игровые автоматы
Кадровые агентства Каникулы Корпоративная культура Крайний Кредит Маршрутка
Масленица Метод кнута и пряника Молодая, динамично развивающаяся компания
Московская Олимпиада Новый год Облысение Олимпиада Офлайн Показуха Похороны
Праздник Прокуратура Просрочка Пятница Работа
Работать в нашем банке — большая честь Работать за еду Рыбалка Рынок Свадебная мафия
Свадебное видео Свадьба Силумин Скорая компьютерная помощь Супермаркет
Тимбилдинг Тюрьма Университет Феминизм Шахсей-вахсей Школа